

INFORME DE REUNIÓN

Tayana — Formato F17 para Datasets Power BI | Grupo de Mejoramiento Organizacional

1. Datos Generales de la Reunión

Fecha	Jueves, 14 de mayo de 2026
Hora	9:00 a.m. – 9:49 a.m. (sesión efectiva de aproximadamente 49 minutos)
Modalidad	Virtual (Microsoft Teams)
Tipo de sesión	Mesa técnica — Elaboración del documento funcional F17 para la integración de datasets de Power BI en el aplicativo Tayana, en el marco del módulo de tableros y reportes del Grupo de Mejoramiento Organizacional
Objetivo	Construir el documento funcional F17 correspondiente al módulo de integración de los tableros Power BI del Grupo de Mejoramiento Organizacional en Tayana, a partir del conocimiento técnico de Diego Fernando Paz Serrato sobre el estado actual de los tableros y las necesidades de mejora, y con la orientación del equipo técnico de Tayana sobre las capacidades y limitaciones de la plataforma.

2. Participantes

N°	Nombre Completo	Rol / Dependencia
1	Dora Alba Ramírez Gil	Participante — Grupo de Mejoramiento Organizacional / SIGA (Moderadora)
2	Diego Fernando Paz Serrato	Especialista en Power BI — Grupo de Mejoramiento Organizacional (Expositor funcional)
3	Daniel López Bedoya	Agente Técnico — Aplicativo Tayana / Grupo de Planeación Operativa (Líder de elaboración del F17)
4	Kevin Franco Arias	Agente Funcional — Aplicativo Tayana / Fábrica de Software
5	Maicoll Yesid Londoño Ruiz	Agente Funcional — Aplicativo Tayana / Grupo de Planeación Operativa
6	Julio César Arroyave Suaza	Líder Funcional — Aplicativo Tayana / Grupo de Planeación Operativa

3. Antecedentes y Contexto

El Grupo de Mejoramiento Organizacional cuenta con tableros de Power BI que apoyan la gestión de los diferentes grupos, programas y sistemas que administra. En el marco del proceso de apropiación del aplicativo Tayana, la coordinadora Dora Alba Ramírez Gil identificó la oportunidad de integrar estos tableros en la plataforma, de modo que los usuarios puedan acceder a ellos directamente desde Tayana sin necesidad de salir del aplicativo. Esta integración fue acordada en una sesión previa entre Dora Alba Ramírez Gil y Kevin Franco Arias, y la presente mesa

técnica fue convocada para elaborar el documento funcional F17 que formaliza los requerimientos de desarrollo de esta funcionalidad.

Diego Fernando Paz Serrato fue identificado como el especialista en Power BI del Grupo de Mejoramiento Organizacional, con conocimiento detallado de los tableros existentes y de las necesidades de mejora. Su participación en la mesa técnica fue clave para que el equipo de Tayana pudiera entender el contexto funcional y traducirlo en requerimientos técnicos para el F17. La sesión fue también la primera oportunidad en que Diego Fernando Paz Serrato ingresó al aplicativo Tayana, lo que agregó un valor adicional al ejercicio: la exploración de la plataforma desde la perspectiva de un usuario nuevo.

4. Desarrollo de la Reunión

4.1. Apertura y metodología de la sesión

Dora Alba Ramírez Gil abrió la sesión contextualizando el propósito de la reunión: la elaboración del F17 para el módulo de integración de los tableros Power BI del Grupo de Mejoramiento Organizacional en Tayana. Señaló que Diego Fernando Paz Serrato ya había tenido un primer acercamiento previo sobre el tema del F17 con Kevin Franco Arias, y que la mesa técnica buscaba llevar esa conversación a un nivel de detalle suficiente para construir el documento funcional. Destacó la importancia de contar con el equipo de Tayana en pleno para que el concepto técnico de Diego Fernando se tradujera en requerimientos precisos y viables para la plataforma.

Dora Alba Ramírez Gil propuso que Daniel López Bedoya liderara el ejercicio de elaboración del F17 a partir de lo que el equipo de Tayana ya tenía disponible, y que Diego Fernando Paz Serrato fuera aportando sus conocimientos y sugerencias a medida que se avanzaba, de modo que el documento se construyera de manera colaborativa en la sesión.

4.2. Elaboración colaborativa del documento F17

Daniel López Bedoya lideró el trabajo técnico de elaboración del documento funcional F17, con la participación activa de Diego Fernando Paz Serrato, quien compartió su conocimiento sobre el estado actual de los tableros Power BI del Grupo de Mejoramiento Organizacional y las funcionalidades esperadas para la integración en Tayana. Kevin Franco Arias participó como puente entre el conocimiento funcional del área y los alcances técnicos de la plataforma. Durante la sesión se trabajó en el levantamiento y documentación de los requerimientos funcionales del módulo, abarcando los aspectos de acceso a los datasets, visualización de los tableros dentro de Tayana, gestión de permisos de acceso y las mejoras que Diego Fernando Paz Serrato identificó como prioritarias respecto al estado actual de los tableros.

4.3. Primer ingreso de Diego Fernando Paz Serrato a Tayana — Verificación de perfil

Hacia el final de la sesión, Dora Alba Ramírez Gil propuso aprovechar el espacio para que Diego Fernando Paz Serrato ingresara al aplicativo Tayana por primera vez, con el doble objetivo de que conociera los formularios ya disponibles del Grupo de Mejoramiento Organizacional y de que pudiera comenzar a navegar la plataforma para aportar su perspectiva como usuario nuevo al proceso de elaboración del F17.

Al ingresar al aplicativo, Diego Fernando Paz Serrato confirmó que podía acceder utilizando su correo institucional —funcionalidad habilitada con la versión 2.12 desplegada el día anterior—, sin necesidad de credenciales adicionales. Julio César Arroyave Suaza identificó que Diego Fernando ya contaba con un rol de formulador del Grupo de Mejoramiento Organizacional (formulador GMO), asignado en un listado previo de solicitudes del equipo. Esto significaba que Diego Fernando tenía acceso inmediato al módulo de formularios y podía navegar los formularios disponibles en la carpeta del Grupo de Mejoramiento Organizacional. Dora Alba Ramírez Gil señaló que este acceso tenía dos objetivos: que Diego Fernando conociera los formularios existentes para que pudiera aportar retroalimentación, y que comenzara a navegar la plataforma para generar sugerencias valiosas para el F17 y para el desarrollo de Tayana en general.

Dora Alba Ramírez Gil hizo una reflexión sobre el crecimiento del aplicativo: señaló que si bien el crecimiento de Tayana es positivo y refleja apropiación institucional, es importante gestionar ese crecimiento de manera controlada, dado que la proliferación descontrolada de formularios y funcionalidades puede generar confusión en los usuarios finales y representar un desafío técnico para el equipo de desarrollo.

4.4. Cierre y agradecimientos

Dora Alba Ramírez Gil cerró la sesión agradeciendo a Diego Fernando Paz Serrato por compartir sus saberes, y al equipo de Tayana —Julio César Arroyave Suaza, Daniel López Bedoya, Kevin Franco Arias y Maicoll Yesid Londoño Ruiz— por su acompañamiento y disponibilidad. Julio César Arroyave Suaza agradeció a todos los participantes y reconoció el valor del trabajo colaborativo realizado en la sesión.

5. Compromisos y Acciones a Seguir

Compromiso / Acción	Responsable	Plazo
Finalizar y formalizar el documento funcional F17 para la integración de los datasets de Power BI del Grupo de Mejoramiento Organizacional en Tayana, incorporando los requerimientos levantados en la sesión	Daniel López Bedoya — Equipo técnico Tayana	A la brevedad posible, posterior a la sesión
Navegar el aplicativo Tayana para conocer los formularios disponibles del Grupo de Mejoramiento Organizacional y generar retroalimentación y sugerencias para el F17 y para el desarrollo de la plataforma	Diego Fernando Paz Serrato — Grupo de Mejoramiento Organizacional	A partir de su acceso habilitado el 14 de mayo de 2026
Gestionar el crecimiento del aplicativo Tayana de manera controlada, garantizando que la proliferación de formularios y funcionalidades no genere confusión en los usuarios finales	Julio César Arroyave Suaza / Equipo funcional Tayana / Dora Alba Ramírez Gil — GMO	De manera continua

6. Observaciones

La mesa técnica del 14 de mayo representó un avance concreto en la elaboración del F17 para la integración de los tableros Power BI del Grupo de Mejoramiento Organizacional en Tayana, aprovechando el conocimiento especializado de Diego Fernando Paz Serrato y la capacidad técnica del equipo de Tayana para traducirlo en requerimientos funcionales estructurados.

El primer ingreso de Diego Fernando Paz Serrato al aplicativo Tayana —habilitado gracias a la versión 2.12 desplegada el día anterior con acceso por correo institucional— fue un elemento significativo de la sesión: confirmó en tiempo real el impacto de la mejora de acceso masivo de la versión 2.12, y puso al especialista en Power BI en contacto directo con la plataforma desde la cual se integrará su trabajo, lo que enriquecerá sus aportes al F17 y al proceso de desarrollo del módulo.

La reflexión de Dora Alba Ramírez Gil sobre el control del crecimiento del aplicativo es un punto relevante de gobernanza institucional: el crecimiento acelerado de formularios y funcionalidades requiere una estrategia de gestión que garantice coherencia, usabilidad y sostenibilidad del sistema a mediano y largo plazo.

La participación de Julio César Arroyave Suaza en esta sesión se enmarca en su rol de Líder Funcional del aplicativo Tayana, asegurando la correcta articulación entre el Grupo de Mejoramiento Organizacional y el equipo técnico en

el proceso de elaboración del F17 para el módulo de integración de Power BI, y garantizando el acompañamiento al proceso de apropiación de la plataforma por parte de los especialistas funcionales del área.

7. Cierre

La sesión fue clausurada con agradecimientos mutuos. El equipo técnico de Tayana quedó con los insumos necesarios para finalizar el documento funcional F17, y Diego Fernando Paz Serrato quedó con acceso habilitado al aplicativo Tayana para explorar la plataforma y enriquecer el proceso de definición del módulo de integración de Power BI. La gobernanza del crecimiento del aplicativo quedó identificada como un tema a gestionar de manera continua.

Julio César Arroyave Suaza

Líder Funcional — Aplicativo Tayana

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Grupo de Planeación Operativa

Bogotá, mayo de 2026